

花蓮縣政府性騷擾防治、申訴及懲戒措施

部分規定修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
花蓮縣政府性騷擾防治措施及申訴處理要點	花蓮縣政府性騷擾防治、申訴及懲戒措施	為避免與公務員懲戒法意旨混淆，並合乎本要點內涵，爰本要點名稱酌作修正。
修正規定	現行規定	說明
<p>一、花蓮縣政府（以下簡稱本府）為提供員工免於性騷擾之工作環境，採取適當之預防、糾正、懲處及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則、<u>性騷擾防治法第七條及公務人員保障法</u>規定，訂定本要點。</p>	<p>一、花蓮縣政府（以下簡稱本府）為提供員工免於性騷擾之工作環境，採取適當之預防、糾正、懲處及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則、公務人員保障法規定，訂定本措施。</p>	配合本要點名稱修正，並修改及新增法令依據。
<p>二、本要點所稱性騷擾，係指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪以外，員工於執行職務時，任何人（含各級主管、員工、民眾等）違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：</p> <p>（一）以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。</p> <p>（二）以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。</p>	<p>二、本措施所稱性騷擾，係指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪以外，員工於執行職務時，任何人（含各級主管、員工、民眾等）違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：</p> <p>（一）以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。</p> <p>（二）以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。</p>	配合本要點名稱修正。

<p>三、本府性騷擾防治、申訴及調查處理，除法令另有規定外，依本要點之規定處理。</p>	<p>三、本府性騷擾性騷擾防治、申訴及懲戒處理，除法令另有規定外，依本措施之規定處理。</p>	<p>刪除重複文字，並依實務及配合本要點名稱酌作文字修正。</p>
<p>六、本府受理性騷擾申訴管道如下：</p> <p>(一) 申訴專線電話：03-8224526。</p> <p>(二) 申訴專用傳真：03-8235531。</p> <p>(三) 申訴電子信箱：personnel@hl.gov.tw。</p> <p>(四) <u>本府所屬各級機關(學校)首長如涉及性騷擾事件，應向具指揮監督權限之上級機關(單位)提出申訴。</u></p> <p>(五) <u>本府技工、工友及臨時僱用人員如涉及性騷擾事件，應向本府行政暨研考處提出申訴。</u></p>	<p>六、本府受理性騷擾申訴管道如下：</p> <p>(一) 申訴專線電話：03-8227171-304、305。</p> <p>(二) 申訴專用傳真：03-8235531。</p> <p>(三) 申訴專用信箱或申訴電子信箱：pn03@hl.gov.tw。</p>	<p>一、依實務修正第一款申訴專線電話及第三款申訴電子信箱。</p> <p>二、為符合程序正義及保障公務人員權益，爰依公務人員保障暨培訓委員會一百〇七年三月九日公保字第一〇七一〇六〇〇七六號函意旨增列第四款規定；另依本府管理權責增列第五款規定。</p>
<p>七、性騷擾事件被害人得於事件發生後一年內提出申訴。申訴時加害人如為本府員工，應向本府提出。本府接獲性騷擾之申訴時，加害人如非屬本府員工，應<u>即將該申訴書及相關資料移送所轄主管單位並副知本府社會處。</u></p>	<p>七、性騷擾事件被害人得於事件發生後一年內提出申訴。申訴時加害人如為本府員工（含約聘僱人員、約用人員），應向本府提出。本府接獲性騷擾之申訴時，加害人如非屬本府員工，<u>仍應採取適當之緊急處理，申訴書及相關資料應移送所轄主管單位並副知本府社會處。</u></p>	<p>一、本府員工即包含約聘僱人員及約用人員，故刪除括弧內人員。</p> <p>二、部分文字依據性騷擾防治法第十三條第二項規定：「前項直轄市、縣(市)主管機關受理申訴後，應即將該案件移送加害人所屬機關、…」酌作文字修正。</p>

<p>十八、性騷擾行為經調查屬實者，本府得視情節輕重，對申訴人之相對人依公務人員獎懲或工作規則等相關規定為調職、懲處或其他處理。</p> <p>性騷擾行為經證實為誣告者，本府得視情節輕重，對申訴人依前項程序為懲處或處理。員工依本<u>要點</u>提出申訴或協助他人申訴，本府不應據以解僱、調職或其他不利處分。</p>	<p>十八、性騷擾行為經調查屬實者，本府得視情節輕重，對申訴人之相對人依公務人員獎懲或工作規則等相關規定為調職、懲處或其他處理。</p> <p>性騷擾行為經證實為誣告者，本府得視情節輕重，對申訴人依前項程序為懲戒或處理。員工依本措施提出申訴或協助他人申訴，本府不應據以解雇、調職或其他不利處分。</p>	<p>配合本要點名稱修正；並依實務酌作文字修正。</p>
<p>十九、本府對性騷擾行為應採取追蹤、考核及監督，以確保懲處或處理措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。</p>	<p>十九、本府對性騷擾行為應採取追蹤、考核及監督，以確保懲戒或處理措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。</p>	<p>依實務酌作文字修正。</p>