

永無止盡的學習路

本部落格所整理題庫資料均為第一手整理，嚴禁任意轉載抄襲
請唯一認明本站「永無止盡的學習路」，網址「roddayeye.pixnet.net」

相簿 部落格 留言 名片

Sep 16 2024

職場霸凌防治及處理實務案例研習《解答》

分享：[f](#) [D](#) [T](#)

題庫總數：20

是非題：16 (○：12、×：4)

選擇題：4 (A：0、B：0、C：0、D：4)

多選題：0

Q 各機關應利用多元之公開場合宣達職場霸凌之防治與處理，並妥適運用多樣化員工協助方案等措施，積極預防職場霸凌事件之發生，是高雄市政府員工職場霸凌防治與處理原則。

v ☐ ☐

Q 雇主接獲申訴或通報後，應立即指派適當人員調查或處理，並對此事件作出回應。

v ☐ ☐

Q 各機關員工受職場霸凌，得於事實發生後，以哪個方式填具申訴書向被申訴人服務機關提出申訴？

v ☐頭
☐電話
☐傳真
☐以上皆是

Q 霸凌行為一定要造成被霸凌者實際的身體、健康等生理傷害，才會構成法律上的處罰事由。

v ☐ ☐

Q 現在的職場霸凌行為，多是以網路型態或在網路通訊平台等場域發生。

v ☐ ☐

Q 職場霸凌進入調查程序後，各機關調查小組成員及其他相關人員對於參與霸凌事件相關調查而知悉之情事，負有保密義務。

v ☐ ☐

Q 調查事件發生原因，檢討相關人員責任；這屬於霸凌防治處理建議中的事中處理事項。

v ☐ ☐

Q 哪一個是職場霸凌發生時之有效立即因應的措施？

v ☐確保申訴管道
☐立即有效保護
☐啟動調查程序
☐以上皆是

Q 在私下或他人面前被霸凌者咆哮、羞辱或威脅，是職場霸凌態樣。

v ☐ ☐

Q 資料確實保存是職場霸凌事前防治的措施。

v ☐ ☐

Q 人際關係衝突是職場霸凌成因之一。

v ☐ ☐

Q 勞動基準法第8條是雇主對於僱用之勞工，應預防職業上災害，建立適當之工作環境及福利設施。

v ☐ ☐

Q 為建構友善之職場環境，提供員工免受霸凌侵犯之職場，各機關的霸凌防治可分為事前防治、發生時之有效立即因應、發生後之處理三項。

v ☐ ☐

Q 職場霸凌是同事相處間有摩擦、衝突、不愉快。

v ☐ ☐

Q 霸凌行為人應負刑事責任和民事責任。

v ☐ ☐

Q 職場霸凌是指員工在工作場所或執行職務時，遭個人或集體以持續性言語、文字、肢體動作或其他方式，為貶抑、排擠、欺負、騷擾等行為。

v ☐ ☐

Q 哪一個是職場內部常見之不法侵害？

v ☐肢體攻擊
☐精神攻擊
☐隱私侵害
☐以上皆是

Q 被霸凌者會導致自信下降並帶來沉重的身心壓力。

v ☐ ☐

Q 職場霸凌是刻意傷害對方、且此一行為並非偶發性的衝突而維持長達一定時間。

v ☐ ☐

Q 哪一個是職場霸凌的態樣？

v ☐不准被霸凌者請假
☐不准被霸凌者接受必要的訓練
☐剽竊被霸凌者的工作成果或聲望
☐以上皆是

文章搜尋

Google 搜尋

→或是直接點「這裡」搜尋所有的解答！

贊助商連結

最新文章

食品安全衛生管理法概要《解答》

神經系統的發炎與退化(跨縣市科普演講 - ...

生成式AI工具入門(二)《解答》

生成式AI工具入門(一)《解答》

臺灣原住民族文化概論及當代議題 (文化知...

中華民國體育運動總會_教練學苑數位課程_...

行動力與創新力-原住民族學生資源中心跨...

廣告

阿德 發表在 痞客邦 留言(1)

回 留言列表 (1)

發表留言

#1 ☐ 訪客 於 2025/05/26 23:33

謝謝您的解答 🙏



PIXNET Facebook Yahoo! Google MSN/Live

您尚未登入，將以訪客身份留言。亦可[登入](#)留言

您的暱稱 ...

留個言吧 ...

☐ 悄悄話

[其他選項](#) [送出留言](#)